



## KONTRAK KINERJA

### ANTARA

**DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN  
KEMENTERIAN KEUANGAN RI**

### DENGAN

**DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI SEMARANG  
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI RI  
TAHUN 2022**



NOMOR: PRJ-35/PB/2022

Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

1. Nama : HADIYANTO  
Jabatan : Direktur Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan RI  
dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Keuangan RI  
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**
2. Nama : TOTOK PRASETYO  
Jabatan : Direktur Politeknik Negeri Semarang  
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi RI  
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan:

1. **PIHAK KEDUA** menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>I.</b>	<b>Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel</b>	1. Rasio Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional	%	25	54	90%
		2. Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2022	Rp.	19.000.000.000	41.000.000.000	120%
		3. Realisasi Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset	Rp.	600.000.000	1.350.000.000	90%
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	40	106	100%
<b>II.</b>	<b>Layanan Prima</b>	5. Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, atau Menjadi Wiraswasta	%	30	80	100%
		6. Persentase Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang Menghabiskan Paling Tidak 20 SKS di Luar Kampus atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional	%	7	15	100%
		7. Persentase Dosen yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS100	%	14	20	100%



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 <i>By Subject</i> ), Bekerja Sebagai Praktisi di dunia industri, atau Membina Mahasiswa yang Berhasil Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional Dalam 5 (lima) Tahun Terakhir				
		8. Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikasi Kompetensi/ Profesi yang Diakui Oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja	%	33	40	100%
		9. Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen	Hasil penelitian per jumlah dosen	0	0,15	100%
		10. Persentase Prodi S1 dan D4/D3/D2 Yang Melaksanakan Kerjasama Dengan Mitra	%	50	50	100%
		11. Persentase Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan Pemecahan Kasus ( <i>case method</i> ) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek ( <i>project-based learning</i> ) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi	%	30	50	100%
		12. Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang Memiliki Akreditasi atau Sertifikasi Internasional yang Diakui Pemerintah	%	0	5	100%

2. PIHAK KEDUA bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.
3. PIHAK PERTAMA akan melakukan reviu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan remunerasi BLU.

PIHAK PERTAMA

*Hadiyanto*

☞ HADIYANTO ☜



Jakarta, 28 Januari 2022

PIHAK KEDUA

*Totok Prasetyo*  
TOTOK PRASETYO

